













Cronoprogramma per la predisposizione del Piano Aziendale Formativo 2023-2025

		La Direzione Generale fissa i Macro-Obiettivi ed avvia il processo per la costituzione del Piano Aziendale Formativo 2023-2025	3
Entro il 31 Gennaio 2023		Le OO.SS., il DREAM, le Associazioni di Volontariato, possono proporre (protocollo.formazione@asl.lecce.it) argomenti da sviluppare nei corsi di formazione a cura delle UU.OO. competenti in materia	9
Entro il 31 Gennaio 2023		I Direttori dei Dipartimento possono stabilire eventuali Obiettivi Formativi Specifici, rispetto ai Macro Obiettivi fissati dalla Direzione Strategica, proponendoli ai Direttori/Dirigenti di UOC/UOSD/UOS del proprio Dipartimento	4
		Sono tenuti a presentare almeno 2 proposte di Corsi nel triennio I Direttori e FF di UOC, i Dirigenti di UOSD e UOS, che hanno un incarico di Direzione vigente al 31.1.2023	5
Tra il 1° e l'11 Febbraio 2023		I Direttori/Dirigenti delle UOC/UOSD/UOS congiuntamente ai Coordinatori Sanitari convocano una riunione del personale dell'UO per rilevare i bisogni formativi e proporre argomenti per i Corsi di Formazione del prossimo triennio	6
Entro il 25 Febbraio 2023		I Direttori dei Dipartimenti convocano una riunione con i Direttori delle UOC, UOSD, UOS per esaminare le proposte di corsi, integrare argomenti mancanti, unificare proposte simili.	7
Entro l'8.3.2023		Le proposte di corsi approvate nella riunione di Ciascun Dipartimento, di cui al punto 7, sono inserite nel Form disponibile sul sito www.formazioneasllecce.it	8
Entro il 20.3.2023		Convocazione : a) Organismi paritetici per l'innovazione (Contratti Personale Dipendente) b) Comitati per la formazione dei MMG e PLS	10
Entro il 20 marzo 2023		Parere sul Piano formativo da parte del Comitato Scientifico ECM e del Collegio di Direzione	11
Entro il 31 Marzo 2023		Adozione della Delibera con il Piano Formativo Triennale da parte della Direzione Generale	12



Il Commissario Straordinario
Avv. Stefano Rossi



ASL Lecce

PugliaSalute

Prot. N° 09504
del 19/10/2023

Direzione Generale

Allegato A

- Ai Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti
- Ai Direttori/Dirigenti di UOC/UOSD/UOS
- Ai Comitati per la Formazione dei MMG e PLS
- Alle OO.SS.
(per il tramite l'UOSD Rapporti Sindacali)
- Alle Associazioni di Volontariato
(tramite il CCM)
- AI DREAM
e p.c.
- Ai Dipendenti/Convenzionati della ASL

Oggetto: *Avvio procedure elaborazione Piano Aziendale Formativo 2023-2025*

Gent.mi,

questa Direzione deve adottare il Piano Aziendale Formativo per il triennio 2023-2025, per garantire a tutto il personale dipendente e convenzionato adeguate opportunità di aggiornamento professionale ed offrire all'utenza prestazioni sanitarie, gestionali ed amministrative, sempre più qualificate, controllate nei costi e sicure.

L'avvio dell'Organizzazione Dipartimentale pone in capo ai Direttori dei Dipartimenti il ruolo di promotori e facilitatori di questo processo di costruzione dei percorsi formativi. La rilevazione dei bisogni, gli obiettivi da perseguire e la verifica delle reali ricadute formative dovranno infatti avvenire nelle diverse UOC, UOSD e UOS tenendo presenti anche gli obiettivi specifici che lo stesso Dipartimento deve perseguire.

Sia la quantità di corsi da proporre, sia i contenuti formativi, dovranno pertanto essere oggetto di attenta analisi per permettere che tutto il personale, nei diversi profili, riceva opportunità formative congrue con le necessità dell'UO di appartenenza e con gli Obiettivi Aziendali.

1) La situazione di partenza

Dalla banca dati dell'Ufficio Formazione risulta che alcune UOC, negli ultimi 15 anni, hanno solo occasionalmente, ed in qualche caso mai, proposto e organizzato per i propri dipendenti Corsi di formazione e, visto l'arco temporale osservato, è difficile giustificare l'inerzia dei rispettivi Direttori e Coordinatori Sanitari. Questa carenza produce un evidente danno nell'organizzazione Aziendale dal momento che i dipendenti o non ricevono per lunghi anni possibilità di crescita culturale e professionale o sono costretti a frequentare Eventi organizzati da altre UOC Aziendali o esterni alla ASL.

Davanti alla carenza di proposte formative interne si assiste alla parallela richiesta di partecipazione a corsi esterni alla ASL, a pagamento o sponsorizzati, con conseguenti ulteriori problemi di costi o di gestione dei possibili conflitti di interessi collegati all'offerta formativa.

2) Le azioni correttive

Per disincentivare questi comportamenti e favorire una formazione indipendente e finalizzata ai bisogni della ASL, dalla data di approvazione del PAF 2023-2025 non verranno concesse le Aule Aziendali, nè patrocini, nè autorizzazioni a partecipare ad eventi esterni, sponsorizzati e non, ai Direttori/Dirigenti di UOC/UOSD/UOS, che non hanno prima presentato e realizzato proposte di corsi interni al Piano Formativo. Le stesse U.O. inadempienti non potranno contare, per i propri dipendenti, sui fondi per la formazione esterna messi annualmente a disposizione dalla ASL.





Su questi temi e sulle necessarie azioni correttive, i Direttori dei Dipartimenti sono chiamati direttamente ad intervenire e vigilare.

3) I Macro Obiettivi Aziendali

Per avviare il processo di costruzione del Piano Formativo Triennale, la Direzione Strategica fissa i seguenti Macro-Obiettivi formativi, che dovranno essere tenuti presenti nel proporre i Corsi di formazione da inserire nel PAF 2023-2025.

Le iniziative formative Aziendali dovranno favorire l'acquisizione da parte del personale sanitario, socio-sanitario, professionale, tecnico e amministrativo di competenze per potenziare:

- a) le prestazioni previste dai LEA e la conseguente riduzione della mobilità passiva;
- b) l'appropriatezza prescrittiva ed il contenimento della spesa;
- c) la sicurezza e l'umanizzazione delle cure;
- d) i percorsi materno-infantili anche in prospettiva della realizzazione dell'apposito Polo pediatrico;
- e) interventi precoci nel settore della Salute Mentale e delle Dipendenze patologiche
- f) la rete oncologica
- g) la medicina del territorio
- h) le prestazioni dei Pronto Soccorso e della rete dell'Emergenza-Urgenza
- i) la sicurezza dei lavoratori
- j) la sicurezza ambientale e la realizzazione dei piani Vaccinali
- k) la sicurezza alimentare
- l) il completamento dell'informatizzazione delle procedure aziendali finalizzate anche alla telemedicina;
- m) l'aggiornamento normativo in tema di contabilità, gestione del personale e acquisizione di beni e servizi.
- n) le procedure per la Trasparenza e l'Anticorruzione

4) Azioni dei Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti

Entro il **31 Gennaio 2023** i Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti, tenendo presenti i Macro Obiettivi Aziendali, di cui al punto precedente, potranno stabilire ulteriori obiettivi formativi specifici del Dipartimento e farli pervenire ai Direttori/Dirigenti delle UU.OO. del Dipartimento.

Il Piano Formativo sarà articolato per Dipartimenti, ed ogni UOC/UOSD/UOS comparirà, anche in forma congiunta, con i corsi che si impegna a realizzare.

I Direttori dei Dipartimenti possono scegliere percorsi anche diversi per la costruzione del Piano Formativo, rispetto all'articolazione di seguito proposta, purché effettuino la rilevazione dei bisogni formativi e inseriscano le proposte dei corsi, suddivise per UOC/UOSD/UOS, **entro il 8 marzo 2023**, sulla piattaforma della Formazione di cui al punto 8.

5) Quali Strutture devono presentare le proposte di Corsi di Formazione

Sono tenuti a partecipare alla costituzione del Piano Aziendale Formativo, presentando almeno 2 proposte di Corsi in questo triennio:

- a) i Direttori (*Titolari e FF*) di UOC;
- b) i Dirigenti di UOSD e UOS

che al 31 gennaio 2023 hanno un incarico vigente di Direzione di Strutture come individuate nella Delibera del Direttore Generale n. 1214 dell'8.11.2021, sinteticamente riportate nell'Allegato B alla presente nota.



6) Azioni dei Direttori/Dirigenti di UOC/UOSD/UOS e dei Coordinatori Sanitari

I Direttori/Dirigenti delle UOC/UOSD/UOS e i Coordinatori Sanitari devono convocare **tra il 1° e l'11 Febbraio 2023** una riunione alla quale deve partecipare tutto il personale della propria UO, per rilevare i bisogni formativi, che rispettino i Macro Obiettivi Aziendali e gli eventuali obiettivi specifici fatti pervenire dal Direttore del Dipartimento. L'intento della riunione deve essere quello sia di individuare le esigenze formative sia di motivare i dipendenti in possesso di particolari capacità a farsi promotori e Responsabili Scientifici di corsi (In aula, Webinar, sul Campo) con contenuti utili e congruenti con gli obiettivi dell'U.O. Un ruolo importante e propositivo deve essere attribuito ai Coordinatori Sanitari che, per le funzioni che svolgono, hanno la possibilità di rilevare quali aree necessitano di miglioramento; in particolare dovranno essere queste figure a stimolare la realizzazione dei corsi inseriti nel Piano Formativo dell'UO.

Durante questa riunione dovranno essere stabilite le proposte di Corsi di formazioni che saranno realizzati nel triennio, in particolare: Titolo del corso, i destinatari, 1-3 Responsabili Scientifici che programmeranno il Corso, un breve rationale con gli obiettivi.

I corsi di formazione dovranno essere rivolti al personale della propria U.O., programmati su argomenti di competenza della stessa e coinvolgendo prioritariamente Docenti/Relatori interni alla ASL, allargando la faculty a professionisti esterni solo per acquisire specifiche competenze non disponibili internamente.

7) Intervento dei Direttori dei Dipartimenti

Entro il 25 Febbraio 2023 i Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti riuniranno i Direttori di UOC/UOSD/UOS per raccogliere le proposte di corsi formulate al punto 5, intervenire per eliminare eventuali duplicati, integrare argomenti formativi mancanti, tenendo presente che OGNI UOC, UOSD e UOS anche congiuntamente con altre U.O., deve proporre i propri corsi ed essere presente nel PAF 2023-2025.

In caso di mancanza del Direttore del Dipartimento/Coordinatore, la convocazione dei Direttori delle UOC/UOSD/UOS, entro la stessa data, sarà effettuata dal Dott. Fabrizio Quarta, Direttore del Dipartimento Governo Clinico, per i Dipartimenti Sanitari e del Dott. Vito Gigante, Direttore del Dipartimento Indirizzo Gestione e Controllo per i Dipartimenti Amministrativi.

8) Compiti dei Responsabili Scientifici dei Corsi

Entro l'8.3.2023 le proposte di corso, come esaminate e concordate nella predetta riunione dei Dipartimenti di cui al punto 7, saranno inserite a cura dei Responsabili Scientifici degli stessi corsi attraverso una procedura on line che sarà disponibile sulla prima pagina del sito della formazione: www.formazioneasllece.it

9) Coinvolgimento di Organismi interni alla ASL

Le OO.SS., il DREAM, le Associazioni di Volontariato, ciascuno per le proprie competenze, potranno collaborare alla costituzione del Piano Formativo Triennale proponendo temi dei corsi di formazione che saranno poi affidati per la realizzazione alle UU.OO. Aziendali competenti per l'argomento proposto. A questo scopo potranno inviare le eventuali proposte a protocollo.formazione@asl.lecce.it **entro il 31 gennaio 2023**

10) Contributi degli Organismi previsti dai Contratti di Lavoro

Saranno anche convocati in questo periodo:

- a) gli Organismi paritetici per l'innovazione previsti dall'art 7 del CCNL del Comparto Sanità e 6 bis del CCNL della Dirigenza Medica e Sanitaria, competenti sui Piani Formativi Aziendali.
- b) gli appositi Comitati per la Formazione dei Pediatri di Libera Scelta e dei Medici di Medicina Generale per raccogliere le specifiche proposte formative da inserire nel Piano in oggetto.



11) Collegio di Direzione e Comitato Scientifico ECM

La proposta del Piano Formativo Aziendale sarà prima presentata, per la parte di competenza, al Comitato Scientifico ECM del Provider e poi sottoposta al parere obbligatorio del Collegio di Direzione ai sensi dell'Art.2 della L.R. 43/2014, **entro il 20 marzo 2023**

Questa nota viene diffusa anche a tutti i dipendenti per portarli a conoscenza del processo in atto, delle responsabilità che gravano sui Direttori, Dirigenti e Coordinatori Sanitari coinvolti, e per invitarli a proporre nelle previste riunioni delle UU.OO. temi da trattare nei corsi di formazione nel prossimo triennio.

In allegato:

- a) il cronoprogramma per la costruzione del PAF 2023-2025, con l'indicazione dei responsabili delle diverse azioni (Allegato A)
- b) Il prospetto sintetico dell'articolazione Dipartimentale delle UU.OO. come risultano dalla Delibera del Direttore Generale n. 1214 dell'8.11.2021 (Allegato B)

12) Conclusione del percorso

Il rispetto delle date e delle procedure indicate costituisce un requisito necessario per permettere alla Direzione Generale di adottare la Delibera **entro il 31 Marzo 2023**.

Sino all'adozione del nuovo Piano Aziendale Formativo restano validi i contenuti e le procedure della precedente Delibera n. 285 del 12.4.2021 "Piano Aziendale Straordinario 2020-2022.

L'Ufficio Formazione sarà a disposizione dei Direttori dei Dipartimenti e delle UOC/UOSD/UOS sia per chiarire le procedure da seguire sia per partecipare alle stesse riunioni programmate.

Siamo certi che ciascuno per le proprie responsabilità, contribuirà con impegno a realizzare un atto di programmazione che permetterà nei prossimi 3 anni la crescita professionale del personale della ASL ed il miglioramento delle prestazioni nei confronti degli utenti.

Il Dirigente dell'UOSD Formazione
Dott. Paolo Moscara

Il Direttore del Dipartimento Governo Clinico
Dott. Fabrizio Quarta

Il Direttore Amministrativo
Dott. Yanko Tedeschi

Il Commissario Straordinario
Avv. Stefano Rossi



Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Bray