

**Programma del Corso ECM: R5071.4**

LA GESTIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE NELLA ASL LECCE

Lecce - Polo Didattico – Via Miglietta 5

**Ore Corso**  
(ai fini ECM) 6.45

Cred. ECM 7,6

Giorno	da ore	a ore	Destinatari n.
1 28/06/2019	8.30	17.30	50 TUTTE LE PROFESSIONI ECM;

**Obiettivi formativi ECM e acquisizioni di competenze**

11- (b) Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

**Obiett Specifici**

A) tecnico-prof.

Fornire ai partecipanti competenze in merito al sistema di valutazione della performance, con particolare riferimento alla valorizzazione del personale

B) di processo

Facilitare le procedure per il sistema di valutazione della performance individuale ed il riconoscimento del merito

C) di sistema

aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale

**UU.OO. che organizzano**

**Sponsor o Promotori**

Controllo di Gestione e Struttura Tecnica  
Permanente OIV

**Responsabili Scientifici**

- 1 Dott. GIGANTE VITO;
- 2 Dott.ssa SANARICA MARIA GRAZIA;

Referente Uff. Formazione per questo Corso: Inferm. RISO BIAGIO

0833508456

Anno	Programma Corso	R5071.1: LA GESTIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE NELLA ASL LECCE		Tot Ore ECM
2019	R5071.4			7.15
N. Giorno corso	ECM			N.Doc presenti:
1	8:30 - 8:45	-Registrazione Partecipanti		1 0.15
	<b>Docenti</b>			0.0 ecm
	<b>Argomento</b>	Registrazione partecipanti		0.0 ecm/19
				0.0 T.ecm
				0.0 T.'19
1	8:45 - 9:00	+Presentazione Obiettivi e Contenuti del Corso		1 0.15
	<b>Docenti</b>	Dott. Gigante Vito		0.15 ecm
	<b>Argomento</b>	Presentazione obiettivi del corso		0.15 ecm/19
				0.15 T.ecm
				0.15 T.'19
1	9:0 - 9:30	+Relazione		1 0.30
	<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo		0.30 ecm
	<b>Argomento</b>	Il sistema di misurazione e valutazione della performance: correlazione tra obiettivi strategici e obiettivi specifici da attribuire ai Centri di Responsabilità; la negoziazione e la scelta degli indicatori di risultato		0.30 ecm/19
				0.45 T.ecm
				0.45 T.'19
1	9:30 - 10:30	+Relazione		1 1.0
	<b>Docenti</b>	Dott Lorenzini Vincenzo		1.0 ecm
	<b>Argomento</b>	La valutazione della performance individuale ed il riconoscimento del merito: la distinzione netta tra la valorizzazione differenziale del personale (oggettiva e parametrica) e la valutazione dei comportamenti (soggettiva e discrezionale)		1.0 ecm/19
				1.45 T.ecm
				1.45 T.'19
1	10:30 - 10:45	-Pausa		1 0.15
	<b>Docenti</b>			0.0 ecm
	<b>Argomento</b>	Pausa		0.0 ecm/19
				1.45 T.ecm
				1.45 T.'19
1	10:45 - 11:45	>Lavori in piccoli gruppi (max 25 partecipanti)		1 1.0
	<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo		1.0 ecm
	<b>Argomento</b>	Come costruire lo strumento concreto, ovvero le "griglie di valorizzazione differenziale" per l'attribuzione del salario di risultato		1.0 ecm/19
				2.45 T.ecm
				2.45 T.'19
1	11:45 - 13:15	+Presentazione di problemi o di casi clinici in aula		1 1.30
	<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo		1.30 ecm
	<b>Argomento</b>	Presentazione di problemi e Casi clinici		1.30 ecm/19
				4.15 T.ecm
				4.15 T.'19
1	13:15 - 14:15	-Pausa		1 1.0
	<b>Docenti</b>			0.0 ecm
	<b>Argomento</b>	pausa pranzo		0.0 ecm/19
				4.15 T.ecm
				4.15 T.'19

Anno	Programma Corso	R5071.1: LA GESTIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE NELLA ASL LECCE		Tot Ore ECM
2019	ECM			7.15
<b>N. Giorno corso</b>				<b>N.Doc presenti:</b>
1	14:15	15:15	>Confronto/dibattito tra pubblico ed Esperto/i	1 1.0
<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo			1.0 ecm
<b>Argomento</b>	Confronto didattico con l'esperto			1.0 ecm/19
				5.15 T.ecm
				5.15 T.'19
1	15:15	16:15	>Lavori in piccoli gruppi (max 25 partecipanti)	1 1.0
<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo			1.0 ecm
<b>Argomento</b>	costruzione definitiva della griglia di valorizzazione differenziale 2019 da sottoporre ai colleghi			1.0 ecm/19
				6.15 T.ecm
				6.15 T.'19
1	16:15	16:30	-Pausa	1 0.15
<b>Docenti</b>				0.0 ecm
<b>Argomento</b>	Pausa			0.0 ecm/19
				6.15 T.ecm
				6.15 T.'19
1	16:30	17:00	>Confronto/dibattito tra pubblico ed Esperto/i	1 0.30
<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo			0.30 ecm
<b>Argomento</b>	Confronto dibattito con l'esperto			0.30 ecm/19
				6.45 T.ecm
				6.45 T.'19
1	17:0	17:30	-Prova Finale: Scritta	1 0.30
<b>Docenti</b>	Dott. Lorenzini Vincenzo			0.0 ecm
<b>Argomento</b>	prova di verifica dell'apprendimento			0.30 ecm/19
				6.45 T.ecm
				7.15 T.'19

## Curricula Docenti interni del corso ECM :R5071.4

LA GESTIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE NELLA ASL LECCE

---

Dott. GIGANTE VITO

Dirigente Tecnico;

N.Curr  
1706

Dott. Gigante Vito, Laurea in Sociologia Università di Urbino nel 1985 con voti 110/110 e lode. Nel 1993/94 corso biennale "Master di Tecniche Matriciali nella Ricerca Sociale" Società Italiana di Sociologia. Nel 1998 corso "I Costi per decidere in Sanità" SDA Bocconi Milano. Nel 1999/2000 corso annuale "Esperto in Sistemi Informativi Direzionali per la Sanità Pubblica", Uni.Versus CSEI Politecnico Bari. Nel 1999/2000 corso annuale di specializzazione "La Formazione Manageriale in Sanità", Facoltà Ingegneria Università di Lecce. Nel 2007 ha partecipato al Progetto formativo Comunitario "WELFARE SERVICES EXPERTS," Parigi 14 - 26 Maggio. Nel 2007/2008 corso "Project Management" Progetto F.I.O.R.I. PON "Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione", Lecce. Esperienze professionali: dal 1° giugno 1990 a tutt'oggi, dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Servizio Sanitario della Regione Puglia con la qualifica di Dirigente Sociologo. Nel 2002 ha assunto l'incarico di direzione della struttura complessa "Programmazione e controllo interno di gestione", della ex AUSL LE/2. Dal 1° dicembre 2009 a tutt'oggi, è titolare dell'incarico di struttura complessa "Servizio Sociosanitario" della ASL – Lecce". Dal 1° marzo 2011 al 15 dicembre 2011 ha assunto l'incarico di Direttore Amministrativo della ASL – Lecce. Dal 2002 svolge regolare attività didattica nell'ambito dell'Ufficio Formazione dell'ASL LE su temi di Programmazione e controllo di gestione, Organizzazione dei servizi, Comunicazione e valutazione della qualità, Integrazione Sociosanitaria.

# Curricula Docenti esterni ASL nel corso ECM :R5071.4

LA GESTIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE NELLA ASL LECCE

---

Dott. LORENZINI VINCENZO

N.C. 1174

**Dott. Vincenzo Lorenzini, Responsabile Scuola Nazionale AIV per la Valutazione della performance nella PA.**

Coordinatore del Gruppo Tematico Valutazione della performance dell'Associazione Italiana di Valutazione, è stato Amministratore Straordinario della USL n°25 di Piombino dal 1991 al 1994, Direttore UOC Staff della direzione della ASL n°8 di Arezzo.

Direttore Scientifico di numerosi progetti di Formazione e Docente a contratto in numerosi Master relativi alla Gestione manageriale delle Aziende Sanitarie, dal 1997 svolge le funzioni di esperto di Valutazione dei Servizi Sanitari ed è stato componente di Nuclei di Valutazione in 25 Aziende Sanitarie ed Ospedaliere. Dal 2011 ha svolto proficuamente funzioni di Presidente/Componente di OIV, nelle seguenti Aziende del SSN: ARTA Abruzzo, ASL Pescara, ASL Viterbo, ASL Rm C/Roma, Azienda Ospedaliera "G.Brotzu" Cagliari, ASL Olbia-Tempio Pausania, Agenzia Sanitaria Regionale – Abruzzo.

E' iscritto al n°85 dell'Elenco nazionale degli OIV presso il DFP; attualmente svolge la funzione di Presidente dell'OIV dell'Ospedale "Lazzaro Spallanzani" di Roma e dell'OIV dell'IRCCS "Regina Elena – San Gallicano" di Roma